

COP-RAPPORT

2020



KONVENTUM

Contents

- 3. DE 10 PRINCIPPER
- 4. CEO-statement
- 5. Menneskerettigheder
- 6. Medarbejderne
- 8. Miljø & Klima
- 11. Antikorruption
- 12. Energiforbrug

DE 10 PRINCIPPER

FN GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPPER FOR VIRKSOMHEDERS SAMFUNDSANSVAR

Menneskerettigheder

1. Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelse af internationalt erklærede menneskerettigheder
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne
3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling

Medarbejderne

4. Virksomheden bør understøtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold

Miljøet

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssige ansvarlighed
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Anti-korruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.



CEO STATEMENT

Social ansvarlighed er en implicit del af Fonden LO-skolens & Konventum/Højstrupgårds fundament og fremadrettede eksistensberettigelse. At skulle efterleve FN's Global Compact Program og derigennem forpligte os til at yde enmålrettet indsats inden for menneskerettigheder, arbejdstager rettigheder, miljø og antikorruption, betragter jeg som den største selvfølge og som en del af vores DNA.

Med COVID19 har 2020 på alle måder været et anderledes år både globalt og nationalt, men også for Konventum.

Corona pandemien har medført restriktioner, der har lukket virksomheden de facto over flere måneder, hvilket naturligvis har haft en afsmittende effekt på de initiativer vi har kunnet gennemføre i løbet af året med medarbejderne på lønkomensation.

Omstillingsparathed og ansvarlighed i form af overholdelse af de til enhver tid gældende retningslinjer samt økonomisk ansvarlighed for at bevare flest mulige arbejdspladser har været nøgleordene, som skulle bære os igennem året. Sidstnævnte har vi i samarbejde med medarbejdernes repræsentanter, fundet gode fremtidige løsninger på.

Vi har ligeledes oplevet en kraftig opbremsning af vores strategi- og værdiarbejde, som skulle have pågået i 2020, da restriktionerne har medført yderst begrænsede muligheder for at drifte som hotel- og konferencevirksomhed.

Et "positivt resultat" som følge af pandemiens konsekvenser har dog været, at vores energiforbrug er sænket betragtelig, som resultat af at vi ikke har haft gæster, eller kun i et meget begrænset omfang, over flere måneder i løbet af 2020.

I denne COP-rapport finder du vores fortsatte handlinger for in-korporering af Global Compact i vores samlede virke.

Birgit Nørgaard

Adm. direktør

Fonden LO-skolen & Konventum/Højstrupgård

1. MENNESKERETTIGHEDER

Princip 1 - Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationale erklærede menneskerettigheder

Hos Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgård støtter og respekterer vi beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder, det være sig indenfor alle områder såsom ytringsfrihed, bekæmpelse af racisme, børnerettigheder og tortur.

Princip 2 Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder

Med udgangspunkt i FN verdensmål nr. 4 kvalitetsuddannelse, yder Konventum en stor indsats primært gennem vores uddannelsesafdeling, hvor vi netop har arbejdstagerrettigheder og demokratisering som omdrejningspunkt i vores undervisning. Ligeledes udbyder vi kurser til virksomheder i CSR, lovpligtigt arbejdsmiljø og som noget nyt har vi påbegyndt udviklingen af kurser i digitalisering som følge af COVID19 med henblik på at kunne forsætte udbredelsen af disse betydningsfulde emner.

Uddannelse og dermed udbredning indenfor arbejdstager rettigheder er medvirkende til at skabe bevidsthed om krænkelse af menneskerettigheder og dermed at medvirke til at undgå disse.

I 2020, hvor Me too for alvor kom på agendaen, er flere eksempler på en krænkelseskultur indenfor visse brancher og institutioner blevet afsløret, og der har været et øget behov for fokus på dette område. Vi vil til enhver tid forsøge aktivt at modvirke krænkelse af menneskerettigheder af enhver art, heriblandt sexchikane.

Princip 3 - Virksomheden bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger

Med rødderne dybt forankret i den danske fagbevægelse er foreningsfrihed og retten til kollektiv forhandling uløselig forbundet på Fonden LO-skolen & Konventum/Højstrupgård. Vi arbejder aktivt for udbredelsen af et organiseret arbejdsmarked både internt og eksternt. Derudover er en stor del af vores kommercielle basis at udbrede og styrke foreningsfriheden samt at kvalificere den kollektive forhandling gennem undervisning og afholdelse af konferencer for arbejdstagere og deres repræsentanter.

De kollektive forhandlinger har været særlig i spil i 2020, som dels er et år med overenskomsts fornyelser, og hvor der ligeledes har været tæt dialog med medarbejdernes repræsentanter i forhold til nødvendige tilpasninger som følge af COVID19, for at sikre en for begge parter optimal proces.

2. MEDARBEJDERNE

Princip 4 - Virksomheden bør understøtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde

Hos Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgård tager vi stærk afstand for tvangsarbejde. Gennem vores arbejde med fagbevægelsen arbejder vi derudover aktivt for at modarbejde social dumping på arbejdsmarkedet ved at uddanne arbejdstagere og tillidsvalgte til at sikre ordentlige arbejdsvilkår – både nationalt og internationalt.

Princip 5: Virksomheden bør støtte afskaffelse af børnearbejde

Hos Fonden LO-skolen & Konventum/Højstrupgård støtter vi afskaffelse af børnearbejde. Vi vil til enhver tid forsøge aktivt at modvirke alle former for udnyttelse af børn, samt undlade at støtte virksomheder og organisationer som tillader dette.

Princip 6: Virksomheden bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Med reference til FN verdensmål nr.5 "ligestilling mellem kønnene" sker beslutninger om ansættelser altid på baggrund af relevante og objektive kriterier ligesom alle opfordres til at søge uanset køn, alder, etnicitet, religion og personlig baggrund. Vi bestræber os dog på at få en så ligelig fordeling som muligt ud fra ovenstående kriterier.

Personaletal 2020

Fordeling på køn
pr. dec

	Mål		Resultat	
	M	K	M	K
Bestyrelse Fonden	jævn fordeling		4	2
Bestyrelse Konventum	jævn fordeling		2	4
Ledelse	jævn fordeling		4	3
Personale incl. løstansatte/freelancere	jævn fordeling		87	113
			97	122

Derudover ønsker vi at bidrage til et rummeligt arbejdsmarked med plads til alle. I forlængelse af artikel 232 i FN's verdenserklæring om menneskerettigheder mener vi, at alle har ret til arbejde. Derfor har Konventum ydet en særlig indsats for at hjælpe medborgere med udfordringer i Helsingør Kommune i arbejdef.eks. flygtninge mv.

Vores store indsatser på dette område har medført, at Konventum fik tildelt Helsingør Kommunes sociale beskæftigelsespris 2019, hvilket vi er meget stolte af. En indsats som vi bestemt vil forsætte med når vi igen får lov at åbne helt op efter COVID19.

Ligeledes har vi altid fokus på at tilbyde praktik- og elevpladser. For 2020 ansatte vi 3 nye voksnelever og vi nåede op på 10 skole praktikanter fordelt på 62 uger i 2020 på trods af omfattende nedlukning.

Uddannelse af medarbejdere

Med reference til tidligere nævnte omkring uddannelse i arbejdstager rettigheder, er uddannelse også et vigtigt element i Konventums grundlag - udadtil men også indadtil. Medarbejdere i Fonden LO-skolen & Konventum/Højstrupgård får mulighed for uddannelse, så de kan udvikle sig i den retning, der gavner dem. På trods af et turbulent år med Corona, har vi formået at gennemføre 185 uddannelsesdage på både medarbejder- og lederniveau.

Antal uddannelsesdage i alt 2020:	185
Antal medarbejdere på uddannelse	15
Gennemsnitligt antal uddannelsesdage:	12,3
Procentvis andel af medarbejdere, der har deltaget i uddannelse (afdelingsvis)	
Administration	33,3%
Booking og reception	14,3%
Rengøring	52,6%
Restaurant	8,3%
Køkken	8,3%
Uddannelse	0,0%

Sundhed og trivsel

I tråd med FN's verdensmål nr. 3 om "sundhed & trivsel" har vi i 2020 haft særlig fokus på at udvikle vores forplejning til både gæster og medarbejdere. Dette for at skabe fornyelse og følge de trends og kostvejledninger, der bevæger sig i samfundet, højne standarden indenfor bæredygtighed, mindske madspild og inspirere til at spise mere sundt med henblik på øget trivsel og indlæringssevne. Et tiltag, som både gæster og medarbejdere har taget godt imod. Når det er sagt blev processen desværre overskygget lidt af restriktioner, som medførte vi måtte stoppe med buffetservering og i stedet gentænke andre alternative muligheder. De øgede krav til hygiejne og afstand medførte også, at vi i medarbejdergruppen måtte spise frokost afdelingsvis i hold og hele gæstehåndteringen forløb anderledes end sædvanligvis.



3. MILJØ & KLIMA

Princip 7 - Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

Vi er bevidste om, at vi altid vil påvirke vores naturlige omgivelser, og at vi har et ansvar for at gøre denne påvirkning så bæredygtig som mulig med henblik på at bidrage til en positiv klimaudvikling. Dette er nødvendigt og vi har et ansvar. Vi betragter det derfor som en selvfølge at være del af FN's Global Compact og er stolte over vores medlemskab, og arbejder derfor på alle de fronter, hvor det er muligt under hensyntagen til de begrænsninger der ligger i en fredet bygning.

Princip 8 – Virksomheden bør tage initiativer til at fremme større miljømæssige ansvarlighed.

Som et naturligvis skridt på vejen påbegyndte vi derfor ansøgningen om at blive miljøcertificeret med mærket Green Key på Højstrupgård i 2020, og har netop modtaget bekræftelse på, at vi er blevet godkendt, så vi nu er certificeret på både Konventum & Højstrupgård. Konventum fik tildelt certificeringen allerede i 2018.

Green Key er et af branchens fornemmeste miljø-certificeringer, som brancheorganisationen Horesta uddeler på vegne af Foundation for Environmental Education. Der er en række tiltag, hvor vi forpligter os til både nu og i fremtiden at sikre den mest bæredygtige adfærd på flere områder, og vi skal kunne dokumentere vores engagement inden for 13 hovedområder, som spænder fra bl.a. miljøledelse og personaleinddragelse over ressourceforbrug og affaldshåndtering til administration og CSR-politik.

Områder som madspild, affaldssortering, valg af energikilder, energivenligt inventar, rengøringsmidler, CSR-aktiviteter osv. er blot nogle af de mange punkter hvor vi bidrager positivt til bæredygtighed. Vi skal tænke i langsigtede og bæredygtige løsninger ved indkøb af nyt udstyr og skåne miljøet på alle de fronter vi har muligheden.



Generelt overvåger vi energiforbruget nøje, da vi har en stor og gammel bygning, hvor der kan forekomme forskellige udsving. På den måde sikrer vi konstant en optimering af energiforbruget. Vi er i den forbindelse også opmærksomme på at udskifte energitungt maskineri, når det kan betale sig økonomisk og miljømæssigt. I 2020 er der ikke overraskende opnået betragtelige energibesparelser grundet COVID19, hvor vi desværre har haft langt færre gæster.

Energy reduction – total

	EL-KWH	VAND - M ²	VARME - MWH
2018	1.455.491	9.951	3.543,51
2019	1.447.465	9.005	3.397,50
2020	1.083.238	4.369	3.111,31
REDUKTION m o d sidste år	25,16%	51,48%	8,4%

Hvad der midlertidig er langt mere interessant er, at forbruget pr. gæst også er faldet på el og vand.

Energy reduction – pr. gæst

	EL-KWH	VAND - M ²	VARME - MWH
2018	39,10 pr. gæst	0,27 pr. gæst	0,10 pr. Gæst
2019	41,23	0,26	0,09
2020	3,85	0,13	0,09
REDUKTION m o d sidste år %	7,8	50	0



Princip 9 - Virksomheden bør tilskynde udvikling og udbredelse af miljø- venlige teknologier

Gratis opladerstande

Konventum har gratis opladerstandere til gæster med elbiler, da vi ønsker at understøtte en bæredygtig udvikling af transportområdet. Dette trækker Konventums energiforbrug op, men hjælper forhåbentlig i et samlet klimaperspektiv.

Papirspild er en saga blot

Vores papirforbrug er ligeledes betragtelig reduceret i 2020 grundet færre undervisningsaktiviteter og afvikling af møder og konferencer. Vi har i 2020 sammenlignet med tidligere år kun haft et papirforbrug for 50% mod tidligere år.

Affaldshåndtering

Som konferencehotel har vi meget affald. Vi er derfor meget påpasselige med at affaldssortere i mange fraktioner med henblik på at skåne miljøet mest muligt og følge de krav og anbefalinger vi modtager i forbindelse med vores miljøcertificering.

4.ANTI-KORRUPTION

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Danmark er netop blevet placeret på en delt første plads med New Zealand som verdens mindst korrupte land med en score på 87 ud af 100. Til sammenligning kan det nævnes, at Sverige ligger på en score på 85 og Norge på 84 og de nordiske lande er således med i TOP-7 i verden.

Korruption kan forekomme i forskellige former, og vi afviser dem alle. Vi har derfor f.eks. en indkøbs- og gavepolitik, der betyder, at vi ikke tager imod nogen form for gaver, der kan påvirke vores professionelle relation til leverandører eller samarbejdspartnere. Ligeledes sendes alle opgaver i udbud med faste intervaller.

I bestyrelsesmæssig sammenhæng efterlever vi retningslinjerne for god fonds- ledelse, herunder kravet om transparens og offentliggørelse af regnskaber og bestyrelsesmedlemmernes øvrige hverv og tillidsposter. Vores personalepolitik indeholder retningslinjer om opslag af alle stillinger, åbenhed i ansættelsesprocessen og antidiskrimination, da vi ønsker at modvirke nepotisme og fremme mangfoldighed i personalesammensætningen.



ENERGIFORBRUG

El i kWh

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
2016	107.990	99.645	106.681	111.750	112.127	112.937	109.258	111.678	113.092	116.588	117.110	96.629
2017	110.877	103.815	120.649	108.567	129.818	128.350	119.985	132.078	133.875	127.609	134.024	108.982
2018	131.601	115.678	124.117	120.406	124.197	125.334	113.767	123.410	123.659	122.171	124.024	107.127
2019	126.824	111.082	121.356	109.980	131.219	123.576	110.589	124.119	127.361	125.430	129.495	106.434
2020	122.985	105.594	88.637	65.598	67.861	75.617	80.432	115.824	108.630	103.307	94.054	54.699

	2016	2017	2018	2019	2020	+/-
ÅRSFORBRUG EL	1.315.485	1.458.629	1.455.491	1.447.465	1.083.238	364.227 kWh

Vand i m²

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2017	532,26	496,06	653,91	548,88	923,53	850,12	808,68	876,23	892,95	681,99	968,33	1.964,75
2018	607,17	505,17	915,93	812,56	961,45	1104,41	899,08	1020,75	988,75	730,25	973,38	432,18
2019	503,96	401,99	647,12	573,93	916,34	1044,53	801,95	1021,72	979,95	841,92	912,06	359,66
2020	533,82	433,48	238,48	47,87	145,54	190,27	297,47	807,40	637,76	502,18	375,54	159,69

	2016	2017	2018	2019	2020	+/-
ÅRSFORBRUG VAND	0	10.198	9.951	9.005	4.649	4.356 m ²

Varme i MWh

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2017	470,56	414,77	373,16	294,88	163,88	100,38	87,93	81,00	135,31	219,76	337,99	948,36
2018	515,73	549,78	603,03	311,47	108,74	43,66	32,65	55,26	146,51	272,58	413,93	490,17
2019	550,38	441,91	443,90	304,04	241,30	48,28	30,87	30,37	164,98	294,15	385,65	461,68
2020	445,63	432,73	419,13	278,65	219,60	67,28	64,66	45,32	132,80	264,35	350,02	391,15

	2015	2017	2018	2019	2020	+/-
ÅRSFORBRUG VARME	0	3.627,97	3.543,51	3.397,50	3.111,31	286,2 MWh



KONVENTUM HØJSTRUPGÅRD

ERLING JENSENS VEJ 1 • 3000 HELSINGØR • TLF 49 28 09 00 • KONVENTUM.DK